



Kodeks ponašanja Omya poslovnih partnera

1. Uvod

Omya je posvećena poslovanju na etički, zakonski i društveno odgovoran način, a istovremeno ima za cilj održavanje visokih standarda i uspostavljanje održive prakse. Naš etički kompas, Omya Kodeks ponašanja, osigurava da uvek uradimo pravu stvar. Oslanjamo se na jake poslovne partnere koji se pridržavaju propisa, poštuju životnu sredinu i ljudska prava tako da doprinesu našem održivom razvoju. Naši poslovni partneri moraju prihvatiti i pridržavati se Kodeksa ponašanja Omya poslovnih partnera ili imati sopstvene standarde koji su u najmanju ruku usklađeni sa principima na kojima je Omya Kodeks ponašanja Omya poslovnih partnera zasnovan, kako bi osigurali odgovorno upravljanje lancem nabavke. Poštovanje našeg Kodeksa ponašanja Omya poslovnih partnera je značajan faktor u našem pristupu izboru i evaluaciji poslovnih partnera.

2. Opseg

Ovaj Kodeks ponašanja Omya poslovnih partnera se primenjuje na sve distributere, dobavljače, pružaoce usluga, zastupnike i druge poslovne partnere, uključujući njihove zaposlene i podizvođače, koji Omya-i pružaju proizvode, materijale, ekspertizu i usluge širom sveta (u daljem tekstu "**Poslovni partner**"). Kodeks ponašanja Omya poslovnih partnera utvrđuje osnovne obavezne standarde koje svaki Poslovni partner treba da ispuni i dopunjuje obaveze Poslovnog partnera koje proizlaze iz zaključenih ugovora i merodavnog prava.

3. Poslovni partneri moraju poštovati zakon kao "osnovno pravilo"

Poslovni partneri su dužni da se pridržavaju zakona, odnosno da poštuju sve lokalne, nacionalne i međunarodne propise koji se primenjuju na njihovo mesto poslovanja, mesto pružanja usluga, mesto isporuke i krajnje odredište proizvoda i usluga, kao i da se pridržavaju svojih internih pravila. Osim toga, od Poslovnih partnera se očekuje da prevaziđu granice zakonske usklađenosti te da nastoje održati visoke standarde u oblasti socijalnih i ljudskih prava, prava na rad, zaštite životne sredine i borbe protiv korupcije.

4. Glavni principi

4.1. Poslovni partner – Interno ponašanje

4.1.1. Upravljanje rizikom

Poslovni partneri moraju imati uspostavljen efikasan proces upravljanja rizicima koji pokriva sve rizike obuhvaćene ovim Kodeksom ponašanja Omya poslovnih partnera i moraju dokumentovati svoje aktivnosti



upravljanja rizicima. Proces upravljanja rizicima Poslovnih partnera mora obuhvatiti pregled i dokumentaciju kroz njihov celokupan lanac nabavke.

4.1.2. Zdravlje i bezbednost

Poslovni partneri su u obavezi da svojim zaposlenima obezbede sigurna radna mesta koja su bezbedna po njihovo zdravlje, uz poštovanje njihovih prava i privatnosti. Oni bi trebali proaktivno raditi na smanjivanju opasnosti na radnom mestu kako bi sprečili povrede i bolesti. Takođe moraju imati neophodne licence, dozvole i odobrenja nadležnih organa za svoje poslovne aktivnosti.

4.1.3. Radna praksa

Poslovni partneri štite ljudska prava svojih radnika tako što obezbeđuju sigurne i pravične uslove rada, pravično plaćanje i benefite. Oni ne koriste prisilni, nedobrovoljni, obveznički, dužnički ili zatvorski rad i posvećeni su pridržavanju svih standarda koji zabranjuju ropstvo i ugnjetavanje na radnom mestu.

4.1.4. Nepostojanje dečjeg rada

Poslovni partneri poštuju važeće propise i međunarodne konvencije koje zabranjuju dečji rad.

4.1.5. Sloboda udruživanja

Poslovni partneri poštuju prava radnika navedena u lokalnim propisima, naročito njihovu slobodu udruživanja radi osnivanja sindikata i uključivanja u kolektivno pregovaranje.

4.1.6. Nepostojanje diskriminacije

Poslovni partneri održavaju radno mesto bez diskriminacije ili uznemiravanja, uključujući seksualnu, rasnu, versku i druge oblike diskriminacije, bilo verbalne, fizičke ili druge. Oni zasnivaju odluke u vezi sa zapošljavanjem isključivo na relevantnim i objektivnim kriterijumima.

4.1.7. Privatnost

Poslovni partneri štite poverljivost i pravilno korišćenje podataka o ličnosti i poverljivih informacija kako bi obezbedili usklađenost sa propisima koji se odnose na zaštitu privatnosti i podataka o ličnosti.

4.1.8. Računovodstvo i oporezivanje

Poslovni partneri poštuju primenljive računovodstvene i poreske principe, osiguravajući transparentno i tačno finansijsko objavljivanje i pravilno čuvanje dokumenata i evidencija u skladu sa propisima.

4.2 Poslovni partner – eksterno ponašanje

4.2.1. Životna sredina

Poslovni partneri stavljaju akcenat na ekološki odgovorno poslovanje smanjenjem emisija, potrošnje energije i vode, minimiziranjem otpada i izbegavanjem štetnog zagađenja i emisije buke. Takođe se pridržavaju propisa koji zabranjuju nezakonito odlaganje otpada, proizvode koji sadrže živu i rukovanje i



odlaganje opasnog otpada na ekološki neprihvatljiv način. Poslovni partneri imaju uspostavljen odgovarajući sistem upravljanja kako bi se sprečilo izlivanje i otpad.

4.2.2. Transparentnost

Poslovni partneri obezbeđuju transparentnost i otvorenost u poslovanju sa Omya-om tako što pružaju informacije o tokovima, poreklu i uslovima proizvodnje materijala u celom lancu nabavke. Oni dokazuju identitet proizvoda i obezbeđuju da ne dođe do falsifikata, s ciljem isporuke odgovorno proizvedenih proizvoda.

4.2.3. Pravična konkurencija

Poslovni partneri veruju da slobodna, pravična i otvorena konkurencija obezbeđuje visokokvalitetne i inovativne proizvode i usluge. Izbegavaju neprikladne radnje koje isključuju, ograničavaju ili narušavaju konkurenciju ili se mogu smatrati nepoštenom poslovnom praksom.

4.2.4. Borba protiv mita i korupcije

Poslovni partneri moraju se uzdržati od upuštanja u bilo koji oblik korupcije i mita. Ovo uključuje uzdržavanje od bilo kakvih direktnih ili indirektnih radnji podmićivanja ili plaćanja za omogućavanje, čija svrha je vršenje neopravdanog uticaja na javne službenike, pravosuđe i/ili predstavnike uključene u poslovni odnos, uključujući i zaposlene Omya-e.

4.2.5. Poklon i zabava

Svi ponuđeni pokloni i zabava će biti skromni, razumni, neredovni i neće biti ponuđeni ili primljeni u svrhu sticanja ili zadržavanja poslovnog odnosa sa Omya-om.

4.2.6. Sankcije i pranje novca

Poslovni partneri moraju poštovati relevantne trgovinske i ekonomske sankcije i zabranjeno im je omogućavanje pranja novca, bilo direktno ili indirektno preko posrednika.

4.2.7. Sukob interesa

Poslovni partneri će se uzdržati od bilo kakve aktivnosti ili interesa koji bi mogli ometati njihov poslovni odnos sa Omya-om. Oni će bez odlaganja otkriti Omya-i svaki stvarni ili potencijalni sukob interesa u skladu sa primenljivim propisima.

4.2.8. Intelektualna svojina

Poslovni partneri poštuju prava intelektualne svojine Omya-e i drugih subjekata i uzdržavaju se od bilo kakvih radnji koje bi im mogle prouzrokovati štetu.

4.2.9. Konfliktni minerali

Poslovni partneri će osigurati da ne isporučuju materijale i proizvode koji sadrže minerale koji doprinose sukobu primenom procedura dužne pažnje u „Smernicama OECD-a o dužnoj pažnji za odgovorne lance



snabdevanja mineralima iz područja pogođenih sukobom i područja visokog rizika“ ili propisa slične prirode.

4.2.10. Sistem uzbunjivača

Poslovni partneri moraju uspostaviti sveobuhvatnu internu ili eksternu proceduru za žalbe u svom lancu nabavke koja omogućava pojedincima da prijave sve uočene neusklađenosti, uključujući ljudska prava i rizike po životnu sredinu. Žalbeni postupak treba da bude lako dostupan, da održava poverljivost i da štiti podnosiocima pritužbi od bilo kakvih negativnih posledica. Poslovni partneri moraju pružiti jasne i pristupačne informacije o pristupačnosti i implementaciji žalbenog postupka. Efikasnost postupka mora se preispitivati na godišnjem nivou.

4.3 Dužna pažnja, zabrinutosti i neusklađenost

4.3.1. Dužna pažnja

Omya zadržava pravo da sprovodi periodične ili neplanirane preglede i procene kako trenutnih tako i budućih Poslovnih partnera kako bi osigurao njihovu usklađenost sa ovim Kodeksom ponašanja Omya poslovnih partnera. Alternativno, i prema Omya-inom nahođenju, ove preglede mogu obavljati i specijalizovane nezavisne treće strane

4.3.2. Zabrinutost

Bilo koja zabrinutost, stvarna ili potencijalna neusklađenost koju otkrije bilo koji Poslovni partner ili zaposleni ili treća osoba može se prijaviti javno Otvorenoj liniji integriteta putem [Omya | Home \(integrityline.io\)](https://integrityline.io).

4.3.3. Neusklađenost

Ako Omya dođe do saznanja o ozbiljnom ili potencijalnom kršenju Kodeksa ponašanja Omya poslovnih partnera, odmah će preduzeti korektivne mere. Ukoliko Poslovni partner ne otkloni uočeno kršenje u razumnom vremenskom periodu, Omya će izraditi plan koji sadrži konkretne radnje i vremenski okvir za otklanjanje kršenja. Omya će pratiti napredak i može suspendovati ili prekinuti poslovni odnos sa Poslovnim partnerom zbog kršenja glavnih principa. U slučaju da to bude neophodno, Omya može inicirati potrebne pravne procedure, uključujući postupak za naknadu štete.

Poslovni partner svojim potpisom potvrđuje da razume i prihvata Kodeks ponašanja Omya poslovnih partnera i izjavljuje sledeće:

(molimo označite odgovarajuće polje)

Da će se pridržavati Kodeksa ponašanja Omya poslovnih partnera.



1. Da prihvata Odeljak 4.3

2. Da ima sopstveni Kodeks ponašanja koji je barem jednak principima izloženim u Kodeksu ponašanja Omya poslovnih partnera. Kopija Kodeksa ponašanja je priložena ovom dokumentu.

Ime :

Pozicija:

Kompanija :

Datum :

Potpis :