



# Omya Business Partner Code of Conduct

# Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Omya

## 1. Introduction

Omya is committed to conducting business in an ethical, legal and socially responsible manner while aiming for high standards and sustainable practices. Our ethical compass, Omya's Code of Conduct, ensures we always do the right thing. We rely on strong business partners who comply with the law, respect the environment and human rights to contribute to our sustainable growth. Our business partners must acknowledge and comply with the Business Partner Code of Conduct or have standards of their own that at a minimum adheres to the principles laid out in the Omya Business Partner Code of Conduct to ensure responsible supply chain management. Adherence to our Business Partner Code of Conduct is a significant part of how we approach Business Partner selection and evaluation.

## 2. Scope

All distributors, suppliers, service providers, agents and other business partners, along with their subsidiaries, employees and subcontractors, who provide Omya with products, materials, expertise, and services worldwide (referred to as "**Business Partner**"), are subject to this Business Partner Code of Conduct. The code establishes the basic mandatory standards that every Business Partner should meet and complements their obligations under contractual agreements and applicable laws.

## 1. Introducere

Omya se angajează să desfășoare afaceri într-un mod etic, legal și responsabil din punct de vedere social, urmărind standarde înalte și practici durabile. Reperul nostru etic, Codul de Conduită Omya, asigură că întreprindem întotdeauna ceea ce este corect. Ne bazăm pe parteneri de afaceri puternici care respectă legea, mediul și drepturile omului pentru a contribui la creșterea noastră durabilă. Partenerii noștri de afaceri trebuie să cunoască și să respecte Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri sau să aibă propriile standarde care, cel puțin, să adere la principiile statuate în Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Omya, pentru a asigura o gestionare responsabilă a lanțului de aprovizionare. Respectarea Codului nostru de Conduită al Partenerilor de Afaceri este o parte semnificativă a modului în care abordăm selecția și evaluarea partenerilor de afaceri.

## 2. Domeniu de aplicare

Toți distribuitorii, furnizorii, prestatorii de servicii, agenții și alți parteneri de afaceri, împreună cu filialele, angajații și subcontractanții lor, care furnizează către Omya produse, materiale, consultanță și servicii la nivel global (denumiți în continuare „**Parteneri de Afaceri**”), sunt supuși prezentului Cod de Conduită al Partenerilor de Afaceri. Codul stabilește standardele de bază obligatorii pe care fiecare Partener de Afaceri trebuie să le respecte și completează obligațiile lor în temeiul acordurilor contractuale și al legilor aplicabile.

### 3. Business Partners must comply with the law as a "fundamental rule"

Business Partners are required to comply with the law, i.e., to comply with all local, national and international laws applicable to their place of business, place of performance, place of delivery and final destination of products and services, as well as to comply with their internal policies. In addition, Business Partners are expected to go beyond legal compliance and strive to maintain high standards in the areas of social, human and labor rights, environmental protection and anti-corruption.

## 4. Main Principles

### 4.1 Business Partner – Internal Conduct

#### 4.1.1. Risk Management

Business Partners are required to have an efficient risk management process that covers all risks addressed by this Business Partner Code of Conduct and must document their risk management activities. The Business Partners' risk management process must encompass a review and documentation across their entire supply chain.

#### 4.1.2. Health & Safety

Business Partners must offer safe and healthy workplaces for their employees while respecting their rights and privacy. They should proactively work on mitigating workplace hazards to prevent injuries and illnesses. They must also have the necessary licenses, permits, and approvals from competent authorities for their operations.

#### 4.1.3. Labor Practices

Business Partners uphold workers' human rights by providing secure and fair working conditions, fair payment, and benefits. They do not use forced, involuntary, bonded, indentured or prison labor and commit to complying with all standards prohibiting slavery and oppression in the workplace.

### 3. Partenerii de Afaceri trebuie să respecte legea ca „regulă fundamentală”

Partenerii de Afaceri sunt obligați să respecte legea, adică să respecte toate prevederile legale locale, naționale și internaționale aplicabile locului unde au sediul, locului de desfășurare a afacerii, locului de livrare și a destinației finale a produselor și serviciilor, precum și să respecte politicile lor interne. În plus, ne așteptăm ca Partenerii de Afaceri să asigure conformitatea legală și să mențină standarde înalte în domeniile drepturilor sociale, drepturile omului și ale muncii, protecției mediului și combaterii corupției.

## 4. Principii fundamentale

### 4.1 Conduita Internă a Partenerilor de Afaceri

#### 4.1.1. Gestionarea Riscurilor

Partenerii de Afaceri trebuie să aibă un proces eficient de gestionare a riscurilor care acoperă toate riscurile abordate de acest Cod de Conduită al Partenerilor de Afaceri și să documenteze activitățile lor de gestionare a riscurilor. Procesul de gestionare a riscurilor al Partenerilor de Afaceri trebuie să includă o revizuire și documentare pe întregul lor lanț de aprovizionare.

#### 4.1.2. Sănătate și Siguranță

Partenerii de Afaceri trebuie să asigure locuri de muncă sigure și sănătoase pentru angajații lor, respectând drepturile și intimitatea acestora. Aceștia trebuie să lucreze proactiv pentru a reduce riscurile la locul de muncă, pentru a preveni accidentele și îmbolnăvirile. De asemenea, trebuie să dețină și licențele, permisele și aprobările necesare de la autoritățile competente pentru desfășurarea operațiunilor lor.

#### 4.1.3. Practici de Utilizare a Forței de Muncă

Partenerii de Afaceri respectă drepturile salariaților, oferind condiții de muncă sigure și corecte, remunerație și beneficii echitabile. Ei nu folosesc muncă forțată, involuntară, prin legare de contract, înrobire sau muncă în detenție și se angajează să respecte toate standardele care interzic sclavia și opresiunea la locul de muncă.



#### **4.1.4. No Child Labor**

Business Partners comply with applicable laws and international conventions that prohibit the use of child labor.

#### **4.1.5. Freedom of Association**

Business Partners honor the rights of workers outlined in local laws, particularly their freedom to associate to form unions and engage in collective bargaining.

#### **4.1.6. No Discrimination**

Business Partners maintain a workplace that is free of discrimination or harassment, including sexual, racial, religious, and other forms of discrimination, whether verbal, physical or otherwise. They base employment-related decisions solely on relevant and objective criteria.

#### **4.1.7. Privacy**

Business Partners protect the confidentiality and proper use of personal data and confidential information to guarantee compliance with data privacy laws.

#### **4.1.8. Accounting and Taxation**

Business Partners comply with applicable accounting and taxation principles, ensuring transparent and accurate financial disclosure and proper retention of documents and records in accordance with regulations.

### **4.2 Business Partner – External Conduct**

#### **4.2.1. Environment**

Business Partners prioritize environmentally responsible operations by reducing emissions, energy and water consumption, minimizing waste and avoiding harmful pollution and noise emissions. They also comply with regulations that prohibit unlawful eviction, mercury-added products, and non-environmentally sound handling and disposal of hazardous waste. Appropriate management systems should be in place to prevent spills and waste.

#### **4.1.4. Interzicerea Exploatării Copiilor**

Partenerii de Afaceri respectă legile aplicabile și convențiile internaționale care interzic exploatarea copiilor prin muncă.

#### **4.1.5. Libertatea de Asociere**

Partenerii de Afaceri respectă drepturile lucrătorilor prevăzute de prevederile legale adoptate la nivel local, în special libertatea acestora de a se asocia pentru a forma sindicate și de a se angaja în negocieri colective.

#### **4.1.6. Nediscriminare**

Partenerii de Afaceri asigură locuri de muncă lipsite de discriminare sau hărțuire, inclusiv discriminare sexuală, rasială, religioasă și alte forme de discriminare, fie verbală, fizică sau de alt tip. Aceștia adoptă decizii legate de angajare exclusiv pe baza unor criterii corecte și obiective.

#### **4.1.7. Confidențialitate**

Partenerii de Afaceri protejează confidențialitatea și utilizarea corespunzătoare a datelor cu caracter personal și a informațiilor confidențiale pentru a garanta conformitatea cu prevederile legale privind confidențialitatea datelor.

#### **4.1.8. Contabilitate și Fiscalitate**

Partenerii de Afaceri respectă principiile contabile și fiscale aplicabile, asigurând întocmirea situațiilor financiare într-o manieră corectă și transparentă, precum și menținerea înregistrărilor și documentelor financiar-contabile conform reglementărilor în vigoare.

### **4.2 Conduita Externă a Partenerilor de Afaceri**

#### **4.2.1. Mediu**

Partenerii de Afaceri prioritizează operațiunile responsabile din punct de vedere al mediului prin reducerea emisiilor, consumului de energie și apă, minimizarea deșeurilor și evitarea poluării, inclusiv poluării fonice. Aceștia respectă reglementările care interzic deversările ilegale, produsele cu conținut de mercur și gestionarea și eliminarea necorespunzătoare a deșeurilor periculoase. De asemenea, aceștia trebuie să asigure sisteme de management adecvate pentru a preveni scurgerile și deversările ilegale de deșeuri.



#### **4.2.2. Transparency**

Business Partners ensure transparency and openness in their dealings with Omya by providing information on material flows, origin and production conditions throughout the supply chain. They prove product identity and ensure that no adulteration occurs, with the goal of delivering responsibly produced products.

#### **4.2.3. Fair Competition**

Business Partners believe that free, fair and open competition ensures high quality and innovative products and services. They avoid improper actions that exclude, restrict or distort competition or could be perceived as being unfair-dealing practices.

#### **4.2.4. Anti-Bribery and Corruption**

Business Partners must abstain from engaging in any form of corruption and bribery. This includes refraining from any direct or indirect acts of bribery or facilitation payments, with the explicit purpose of unjustifiably influencing public officials, the judiciary, and/or representatives involved in a business relationship, including employees of Omya.

#### **4.2.5. Gift and Entertainment**

All gifts and entertainment provided shall be modest, reasonable, infrequent and not offered or received for the purpose of obtaining or retaining business with Omya.

#### **4.2.6. Sanctions & Money Laundering**

Business Partners must comply with relevant trade and economic sanctions and are prohibited from facilitating money laundering, either directly or indirectly through intermediaries.

#### **4.2.7. Conflict of Interest**

Business Partners will refrain from any activity or interest that could interfere with their business relationship with Omya. They will promptly disclose to Omya any actual or potential conflict of interest in accordance with applicable laws.

#### **4.2.8. Intellectual Property**

Business Partners respect the intellectual property rights of Omya and other entities and refrain from any actions that could cause harm to them.

#### **4.2.9. Conflict minerals**

#### **4.2.2. Transparență**

Partenerii de Afaceri asigură transparența și deschiderea în relațiile lor cu Omya prin furnizarea de informații despre fluxurile de materiale, originea și condițiile de producție de-a lungul lanțului de aprovizionare. Aceștia trebuie să dovedească identitatea produselor și trebuie să asigure că acestea sunt conforme, cu scopul de a asigura livrarea produselor fabricate în mod responsabil.

#### **4.2.3. Concurență Loială**

Partenerii de Afaceri cred că o concurență liberă, corectă și deschisă asigură produse și servicii de înaltă calitate și inovative. Aceștia evită acțiunile improprii care exclud, restricționează sau denaturează concurența sau care ar putea fi percepute ca practici concurențiale neloiale.

#### **4.2.4. Mită și Corupție**

Partenerii de Afaceri trebuie să se abțină de la orice formă de corupție și mită. Acest lucru include abținerea de la orice acte directe sau indirecte de corupție sau plăți de favorizare, cu scopul explicit de a influența nejustificat oficialii publici, justiția și/sau reprezentanții implicați într-o relație de afaceri, inclusiv angajații Omya.

#### **4.2.5. Cadouri și Divertisment**

Toate cadourile și divertismentele oferite trebuie să fie modeste, rezonabile, rare și să nu fie oferite sau primite cu scopul de a obține sau păstra afaceri cu Omya.

#### **4.2.6. Sancțiuni și Spălarea Banilor**

Partenerii de Afaceri trebuie să respecte sancțiunile comerciale și economice relevante și le este interzis să faciliteze acțiuni de spălare a banilor, fie direct, fie indirect prin intermediari.

#### **4.2.7. Conflict de Interese**

Partenerii de Afaceri se vor abține de la orice activitate sau interes care ar putea interfera cu relația lor de afaceri cu Omya. Aceștia vor dezvălui prompt Omya orice conflict de interese actual sau potențial, în conformitate cu legile aplicabile.

#### **4.2.8. Proprietate Intelectuală**

Partenerii de Afaceri respectă drepturile de proprietate intelectuală ale Omya și ale altor entități și se abțin de la orice acțiuni care ar putea cauza daune acestora.

#### **4.2.9. Minerale Rezultate din Zone de Conflict**



Business Partners shall ensure that they do not supply materials and products containing minerals that contribute to conflict by applying the due diligence procedures in the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas or laws of a similar nature.

#### **4.2.10. Whistleblowing System**

Business Partners must establish a comprehensive internal or external complaints procedure throughout their supply chain that allows individuals to report any compliance issues, including human rights and environmental risks. The complaints procedure should be easily accessible, maintain confidentiality, and protect complainants from any adverse actions. Business Partners must provide clear and accessible information on the complaints procedure's accessibility and implementation. The procedure's effectiveness must be reviewed annually.

### **4.3 Due Diligence, Concerns and Non-Compliance**

#### **4.3.1. Due Diligence**

Omya reserves the right to conduct periodic or unscheduled reviews and assessments of both current and prospective Business Partners to ensure their compliance with this Business Partner Code of Conduct. Alternatively, and at Omya's sole discretion, these reviews may also be conducted by specialized independent third parties.

#### **4.3.2. Concerns**

Any concern or actual or potential non-compliance discovered by any Business Partner or an employee or a third person can be reported to the publicly open Integrity Line via [Omya | Home\(integrityline.io\)](https://integrityline.io).

#### **4.3.3. Non-Compliance**

If Omya finds a severe or potential violation of the Business Partner Code of Conduct, it will take corrective action promptly. If the Business Partner cannot fix the issue in a reasonable timeframe, Omya will create a plan with specific actions and a timeline to resolve the violation. Omya will monitor progress and can suspend or terminate the relationship for a fundamental principle breach. Legal action and damages may also be pursued if necessary.

Partenerii de Afaceri vor asigura că nu furnizează materiale și produse care conțin minerale rezultate din zone de conflict, aplicând procedurile OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas sau prevederi legale de natură similară.

#### **4.2.10. Sistem de Avertizare**

Partenerii de Afaceri trebuie să implementeze o procedură detaliată de plângeri, interne sau externe, de-a lungul lanțului lor de aprovizionare, care să permită indivizilor să raporteze orice problemă de conformitate, inclusiv riscuri legate de drepturile omului și de protecția mediului. Această procedură trebuie să fie ușor accesibilă, să mențină confidențialitatea și să protejeze denunțatorii de orice acțiuni adverse. Partenerii de Afaceri trebuie să ofere informații clare și accesibile despre accesibilitatea și implementarea procedurii de plângeri. Eficiența procedurii trebuie revizuită anual.

### **4.3 Diligență Profesională, Probleme și Neconformitate**

#### **4.3.1. Diligență Profesională**

Omya își rezervă dreptul de a efectua revizuirii și evaluări periodice sau neanunțate ale Partenerilor de Afaceri actuali și potențiali pentru a asigura conformitatea acestora cu prezentul Cod de Conduită al Partenerilor de Afaceri. Alternativ, și la discreția exclusivă a Omya, aceste revizuirii pot fi efectuate de terți independenți specializați.

#### **4.3.2. Probleme**

Orice problemă sau neconformitate, prezentă sau potențială, descoperită de orice Partener de Afaceri sau de un angajat sau o terță persoană, poate fi raportată la Linia de Integritate deschisă publicului prin intermediul [Omya | Home\(integrityline.io\)](https://integrityline.io).

#### **4.3.3. Neconformitate**

Dacă se constată o încălcare severă sau o potențială încălcare a prezentului Cod de Conduită al Partenerilor de Afaceri, Omya va adopta prompt măsuri corective. Dacă Partenerul de Afaceri nu poate rezolva problema într-un interval de timp rezonabil, Omya va crea un plan cu acțiuni specifice și un termen pentru rezolvarea neconformităților. Omya va monitoriza procesul de înlăturare a neconformităților și, în cazul unei încălcări a unui principiu fundamental, va putea suspenda sau



The Business Partner acknowledges by its signature that it understands and accepts the Omya Business Partner Code of Conduct and hereby agrees to the following:

*(please tick the appropriate box)*

încheia raporturile contractuale. Formalitățile legale pentru repararea daunelor pot fi, de asemenea, urmărite dacă este necesar.

Partenerul de Afaceri confirmă prin semnătura sa că înțelege și acceptă Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Omya și, astfel, este de acord cu următoarele:

*(vă rugăm să bifați căsuța corespunzătoare)*

To comply with the Omya Business Partner Code of Conduct  
Să respecte Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Omya

1. Agrees to Section 4.3  
Acceptă prevederile Secțiunii 4.3

To have its own Code of Conduct that is at least equal to the principles set forth in the OmyaBusiness Partner Code of Conduct. A copy of the Code of Conduct is attached to this document

2. Să aibă propriul Cod de Conduită care să aibă prevederi cel puțin similare cu principiile stabilite în Codul de Conduită al Partenerilor de Afaceri Omya. O copie a Codului de Conduită este atașată acestui document.

Name/Nume:

Job Title/Funcția

Company/Compania:

Date/Data:

Signature / Semnătura: