



Omya Business Partner Code of Conduct

- Etiske retningslinjer for forretningspartnere

1. Innledning

Omya er forpliktet til å drive virksomhet på en etisk, lovlig og sosialt ansvarlig måte, samtidig som vi sikter mot høye standarder og bærekraftig praksis. Vårt etiske kompass, Omya sin *Code of Conduct*, sikrer at vi alltid gjør det rette. Vi er avhengige av sterke forretningspartnere som overholder loven, respekterer miljøet og menneskerettighetene for å bidra til vår bærekraftige vekst. Våre forretningspartnere må anerkjenne og overholde våre etiske retningslinjer for forretningspartnere, *Omya Business Partner Code of Conduct* eller ha sine egne standarder som, som et minimum, følger prinsippene i *Omya Business Partner Code of Conduct* for å sikre ansvarlig styring av leverandørkjeden. Overholdelse av våre etiske retningslinjer for forretningspartnere er en viktig del av hvordan vi velger og evaluerer forretningspartnere.

2. Omfang

Alle distributører, leverandører, tjenesteleverandører, agenter og andre forretningspartnere, sammen med deres datterselskaper, ansatte og underleverandører, som forsyner Omya med produkter, materialer, ekspertise og tjenester over hele verden (referert til som «Business Partner/forretningspartnere»), er underlagt disse etiske retningslinjene for forretningspartnere, *Omya Business Partner Code of Conduct*. Retningslinjene fastsetter de grunnleggende obligatoriske standardene som alle forretningspartnere skal oppfylle og som utfyller deres forpliktelser i henhold til kontraktsmessige avtaler og gjeldende lover.

3. Som en «grunnleggende regel» må forretningspartnere overholde loven

Forretningspartnere er forpliktet til å overholde loven, det vil si å overholde alle lokale, nasjonale og internasjonale lover som gjelder for deres forretningssted, utførelsessted, leveringssted og endelig destinasjon for produkter og tjenester, samt å overholde sine interne retningslinjer. I tillegg forventes det at forretningspartnere går lenger enn å overholde lover og regler, og at de streber etter å opprettholde høye standarder når det gjelder sosiale rettigheter, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøvern og anti-korrupsjon.

4. Hovedprinsipper

4.1 Forretningspartner – intern atferd

4.1.1. Risikostyring

Forretningspartnere må ha en effektiv risikostyringsprosess som dekker all risiko som er omhandlet i denne *Business Partner Code of Conduct*, og må dokumentere sine risikostyringsaktiviteter. Forretningspartneres risikostyringsprosess må omfatte en gjennomgang og dokumentasjon på tvers av hele deres forsyningskjede.



4.1.2. Helse og sikkerhet

Forretningspartnere må tilby trygge og sunne arbeidsplasser for sine ansatte, samtidig som de respekterer deres rettigheter og personvern. De bør arbeide proaktivt med å redusere farer på arbeidsplassen for å forebygge skader og sykdommer. De må også ha nødvendige lisenser, tillatelser og godkjenninger fra kompetente myndigheter for sin virksomhet.

4.1.3. Arbeidspraksis

Forretningspartnere skal opprettholde arbeidstakernes menneskerettigheter ved å tilby trygge og rettferdige arbeidsforhold, rettferdig betaling og ytelser. De bruker ikke tvangsarbeid, slavearbeid eller noen former for ufrivillig arbeid og forplikter seg til å overholde alle standarder som forbyr slaveri og undertrykkelse på arbeidsplassen.

4.1.4. Ingen barnarbeid

Forretningspartnere overholder gjeldende lover og internasjonale konvensjoner som forbyr bruk av barnarbeid.

4.1.5. Organisasjonsfrihet

Forretningspartnere respekterer arbeidstakernes rettigheter i henhold til lokale lover, spesielt retten til å organisere seg og danne fagforeninger og delta i kollektive forhandlinger.

4.1.6. Ingen diskriminering

Forretningspartnere hindrer diskriminering og trakassering på arbeidsplassen, inkludert seksuell, rasemessig, religiøs og andre former for diskriminering, enten verbal, fysisk eller på annen måte. De baserer ansettelsesrelaterte beslutninger utelukkende på relevante og objektive kriterier.

4.1.7. Personvern

Forretningspartnere beskytter konfidensialiteten og sørger for sikker håndtering av personopplysninger og konfidensiell informasjon for å sikre overholdelse av personvernlovgivningen.

4.1.8. Regnskap og beskatning

Forretningspartnere overholder gjeldende regnskaps- og skatteprinsipper, og sørger for åpen og nøyaktig finansiell rapportering og korrekt oppbevaring av dokumenter og registre i samsvar med regelverket.

4.2 Forretningspartnere - ekstern atferd

4.2.1. Miljø

Forretningspartnere prioriterer miljøansvarlig drift ved å redusere utslipp, energi- og vannforbruk, minimere avfall og unngå skadelig forurensning og støyutslipp. De overholder også forskrifter som forbyr ulovlig utslipp, produkter som er tilsatt kvittsølv og håndtering og avhending av farlig avfall som ikke er miljøvennlig. Det bør finnes egnede styringssystemer for å forhindre utslipp og avfall.



4.2.2. Åpenhet og innsyn

Forretningspartnerne skal sikre transparens og åpenhet i sine forretninger med Omya ved å gi informasjon om materialstrømmer, opprinnelse og produksjonsforhold gjennom hele leverandørkjeden. De beviser produktets ekthet og sørger for at det ikke forekommer forfalskning, og har som mål å levere ansvarlig produserte produkter.

4.2.3. Rettferdig konkurranse

Forretningspartnere mener at fri, rettferdig og åpen konkurranse sikrer innovative produkter og tjenester av høy kvalitet. De unngår utilbørlige handlinger som utelukker, begrenser eller forvrenger konkurransen eller som kan oppfattes som urettferdig handelspraksis.

4.2.4. Anti-bestikkelse og anti-korrupsjon

Forretningspartnere må avstå fra enhver form for korrupsjon og bestikkelser. Inkludert det å avstå fra direkte eller indirekte bestikkelser eller tilretteleggingsbetalinger, med det eksplisitte formål å uberettiget påvirke offentlige tjenestemenn, rettsvesenet og/eller representanter som er involvert i et forretningsforhold, inkludert ansatte i Omya.

4.2.5. Gaver og underholdning

Alle gaver og underholdning skal være beskjedne, rimelige, sjeldne og ikke tilbys eller mottas i den hensikt å oppnå eller beholde forretninger med Omya.

4.2.6. Sanksjoner og hvitvasking av penger

Forretningspartnere må overholde relevante handelsmessige og økonomiske sanksjoner, og det er forbudt å legge til rette for hvitvasking av penger, enten direkte eller indirekte gjennom mellommenn.

4.2.7. Interessekonflikter

Forretningspartnere skal avstå fra enhver aktivitet eller interesse som kan påvirke deres forretningsforhold med Omya. De skal umiddelbart opplyse Omya om enhver faktisk eller potensiell interessekonflikt i samsvar med gjeldende lover.

4.2.8. Intellektuell eiendom

Forretningspartnere skal respektere Omya og andre enheter sine immaterielle rettigheter og avstå fra handlinger som kan skade dem.

4.2.9. Konfliktmineraler

Forretningspartnere skal sikre at de ikke leverer materialer og produkter som inneholder mineraler som bidrar til konflikt, ved å anvende OECDs aktsomhetsprosedyrer i *OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas* eller lignende lover.

4.2.10. Varslingssystem

Samarbeidspartnere må etablere en omfattende intern eller ekstern varslingsrutine i hele leverandørkjeden som gjør det mulig for enkeltpersoner å rapportere eventuelle problemer med etterlevelse, inkludert menneskerettigheter og miljørisiko. Varslingsrutinen skal være lett tilgjengelig, være konfidensiell og beskytte varslerne mot gjengjeldelse. Forretningspartnere må gi tydelig og tilgjengelig informasjon om varslings-



rutinens tilgjengelighet og implementering. Prosedyrens effektivitet må gjennomgås årlig.

4.3 Due Diligence, bekymringer og manglende etterlevelse

4.3.1. Due Diligence

Omya forbeholder seg retten til å gjennomføre periodiske eller ikke-planlagte gjennomganger og vurderinger av både nåværende og potensielle forretningspartnere for å sikre at de overholder disse etiske retningslinjene for forretningspartnere, *Business Partner Code of Conduct*. Alternativt, og etter Omyas eget skjønn, kan disse gjennomgangene også utføres av spesialiserte, uavhengige tredjeparter.

4.3.2. Bekymringer

Enhver bekymring eller faktisk eller potensiell manglende etterlevelse som oppdages av en forretningspartner eller en ansatt eller en tredjeperson kan rapporteres til Omya sin offentlige åpne integritetslinje via [Omya | Home \(integrityline.io\)](https://integrityline.io)

4.3.3. Manglende etterlevelse

Hvis Omya oppdager et alvorlig eller potensielt brudd på de etiske retningslinjene for forretningspartnere, *Business Partner Code of Conduct*, vil selskapet iverksette korrigerende tiltak umiddelbart. Hvis forretningspartneren ikke kan løse problemet innen en rimelig tidsramme, vil Omya utarbeide en plan med spesifikke tiltak og en tidslinje for å løse overtredelsen. Omya vil overvåke fremdriften og kan suspendere eller avslutte forholdet ved brudd på grunnleggende prinsipper. Om nødvendig kan det også bli aktuelt med rettslige skritt og erstatningssøksmål.

Forretningspartneren bekrefter med sin signatur at han/hun forstår og aksepterer *Omya Business Partner Code of Conduct* og godtar herved følgende:

(vennligst kryss av i den aktuelle boksen)

- Å overholde *Omya Business Partner Code of Conduct*.
- 1. Samtykker til punkt 4.3
- 2. Å ha egne etiske retningslinjer som minst tilsvarer prinsippene i *Omya Business Partner Code of Conduct*. Kopi av de etiske retningslinjene er vedlagt dette dokumentet.

Navn :

Tittel :

Selskap :

Dato :

Underskrift :