



# Omya 비즈니스 파트너 행동강령

## 1. 도입부

Omya는 윤리적이고 법적이며 사회적으로 책임 있는 방식으로 사업을 수행하며 높은 기준과 지속 가능한 관행을 목표로 하고 있습니다. 우리의 윤리적 나침반인 Omya 행동 강령은 우리가 항상 올바른 일을 하도록 보장합니다. 우리는 법을 준수하고 환경과 인권을 존중하는 강력한 비즈니스 파트너에게 의존하여 우리의 지속 가능한 성장을 도모합니다. 우리의 비즈니스 파트너는 비즈니스 파트너 행동 강령을 인정하고 준수해야 하며, 최소한 Omya 비즈니스 파트너 행동 강령에 명시된 원칙을 따르는 기준을 가지고 있어야 합니다. 이는 책임 있는 공급망 관리를 보장하기 위함입니다. 비즈니스 파트너 행동 강령 준수는 비즈니스 파트너 선정 및 평가 접근 방식의 중요한 부분입니다.

## 2. 적용 범위

Omya에 전 세계적으로 제품, 자재, 전문 지식 및 서비스를 제공하는 모든 유통업체, 공급업체, 서비스 제공업체, 에이전트 및 기타 비즈니스 파트너(이하 "비즈니스 파트너"라 함)와 그 자회사, 직원, 하청업체는 이 비즈니스 파트너 행동 강령의 적용을 받습니다. 이 강령은 모든 비즈니스 파트너가 충족해야 하는 기본적인 필수 기준을 설정하며, 계약 협정 및 적용 가능한 법률에 따른 의무를 보완합니다.

## 3. 비즈니스 파트너는 법률을 준수해야 하며, 이는 "기본 원칙"으로 간주됩니다.

비즈니스 파트너는 법률을 준수해야 하며, 이는 자사의 사업장, 수행 장소, 납품 장소 및 제품과 서비스의 최종 목적지에 적용되는 모든 지역, 국가 및 국제 법률을 준수하고, 내부 정책도 지켜야 함을 의미합니다. 또한, 비즈니스 파트너는 법적 준수를 넘어 사회적, 인권 및 노동 권리, 환경 보호, 반부패 분야에서 높은 기준을 유지하도록 노력해야 합니다.

## 4. 주요 원칙

### 4.1 비즈니스 파트너 - 내부 규율



#### 4.1.1 위험 관리

비즈니스 파트너는 이 비즈니스 파트너 행동 강령에서 다루는 모든 위험을 포괄하는 효율적인 위험 관리 프로세스를 갖추어야 하며, 그 위험 관리 활동을 문서화해야 합니다. 비즈니스 파트너의 위험 관리 프로세스는 전체 공급망에 걸쳐 검토하고 문서화하는 내용을 포함해야 합니다.

#### 4.1.2 건강과 안전

비즈니스 파트너는 직원들에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하며, 그들의 권리와 프라이버시를 존중해야 합니다. 또한, 부상과 질병을 예방하기 위해 작업장 위험 요소를 적극적으로 줄여야 합니다. 운영을 위해 필요한 라이선스, 허가 및 승인도 관련 당국으로부터 확보해야 합니다.

#### 4.1.3 노동 관행

비즈니스 파트너는 근로자의 인권을 존중하며, 안전하고 공정한 근무 조건, 공정한 보수 및 혜택을 제공해야 합니다. 강제 노동, 자발적이지 않은 노동, 채권 노동, 계약 노동 또는 교도소 노동을 사용하지 않으며, 직장에서의 노예제도와 억압을 금지하는 모든 기준을 준수할 것을 약속합니다.

#### 4.1.4 아동 노동 금지

비즈니스 파트너는 아동 노동을 금지하는 적용 가능한 법률 및 국제 협약을 준수해야 합니다.

#### 4.1.5 결사의 자유

비즈니스 파트너는 현지 법률에 명시된 근로자의 권리를 존중하며, 특히 노조를 결성하고 단체 교섭에 참여할 자유를 보장합니다.

#### 4.1.6 차별 금지

비즈니스 파트너는 현지 법률에 명시된 근로자의 권리를 존중하며, 특히 노조를 결성하고 단체 교섭에 참여할 자유를 보장합니다.

#### 4.1.7 개인정보 보호

비즈니스 파트너는 성적, 인종적, 종교적 및 기타 형태의 차별을 포함하여 모든 형태의 차별이나 괴롭힘이 없는 작업 환경을 유지해야 합니다. 이러한 차별은 언어적, 신체적 또



는 기타 방식으로 발생할 수 있습니다. 그들은 고용 관련 결정을 오직 관련성 있고 객관적인 기준에 근거하여 내립니다.

#### **4.1.8 회계 및 세무**

비즈니스 파트너는 적용 가능한 회계 및 세무 원칙을 준수하며, 규정에 따라 투명하고 정확한 재무 공개를 보장하고 문서와 기록을 적절히 보관해야 합니다.

### **4.2 비즈니스 파트너 - 외부 규율**

#### **4.2.1 환경**

비즈니스 파트너는 환경적으로 책임 있는 운영을 우선시하며, 배출가스, 에너지 및 물 소비를 줄이고, 폐기물을 최소화하며, 유해한 오염 및 소음 배출을 피해야 합니다. 또한, 불법적인 강제 퇴거, 수은이 포함된 제품, 그리고 환경에 해로운 유해 폐기물의 처리 및 처분을 금지하는 규정을 준수해야 합니다. 유출 및 폐기물을 방지하기 위해 적절한 관리 시스템이 갖추어져 있어야 합니다.

#### **4.2.2 투명성**

비즈니스 파트너는 Omya와의 거래에서 투명성과 개방성을 보장하며, 공급망 전반에 걸쳐 자재 흐름, 원산지 및 생산 조건에 대한 정보를 제공합니다. 제품의 정체성을 입증하고 불순물 혼입 (adulteration)을 방지하며, 책임감 있게 생산된 제품을 제공하는 것을 목표로 합니다.

#### **4.2.3 공정 경쟁**

비즈니스 파트너는 자유롭고 공정하며 개방적인 경쟁이 높은 품질과 혁신적인 제품 및 서비스를 보장한다고 믿습니다. 그들은 경쟁을 배제하거나 제한하거나 왜곡하는 부적절한 행동을 피하며, 불공정한 거래 관행으로 인식될 수 있는 행위를 피해야 합니다.

#### **4.2.4 반부패 및 뇌물 방지**

비즈니스 파트너는 어떠한 형태의 부패와 뇌물에 연루되는 것을 금지해야 합니다. 이는 공무원, 사법 기관, 또는 비즈니스 관계에 관련된 대표자(Omya의 직원 포함)를 부당하게 영향을 미치기 위한 직접적이거나 간접적인 뇌물이나 편의 제공을 절대적으로 자제하는 것을 포함합니다.

#### **4.2.5 선물 및 접대**



제공되는 모든 선물 및 접대는 겸손하고 합리적이며, 드물게 이루어져야 하며, Omya와의 비즈니스를 얻거나 유지하기 위한 목적이어서도 안 됩니다.

#### **4.2.6 제재 및 자금 세탁**

비즈니스 파트너는 관련 무역 및 경제 제재를 준수해야 하며, 자금 세탁을 직접 또는 간접적으로 중개자를 통해 촉진하는 것을 금지합니다.

#### **4.2.7 이해 충돌**

비즈니스 파트너는 Omya와의 비즈니스 관계에 방해가 될 수 있는 어떤 활동이나 이해 관계도 자제해야 합니다. 실제 또는 잠재적인 이해 상충이 발생할 경우, 관련 법률에 따라 즉시 Omya에 이를 신고해야 합니다.

#### **4.2.8 지적 재산**

비즈니스 파트너는 Omya 및 다른 기관의 지적 재산권을 존중하고, 이를 해칠 수 있는 어떤 행위도 자제해야 합니다.

#### **4.2.9 분쟁 광물**

비즈니스 파트너는 분쟁을 유발하는 광물을 포함한 자재와 제품을 공급하지 않도록 보장해야 하며, OECD의 《분쟁 지역 및 고위험 지역의 책임 있는 공급망을 위한 실사 지침》 또는 유사한 법률에 따라 실사 절차를 적용해야 합니다.

#### **4.2.10 내부고발 시스템**

비즈니스 파트너는 공급망 전반에 걸쳐 포괄적인 내부 또는 외부 불만 절차를 마련하여 인권 및 환경 위험을 포함한 모든 준수 문제를 보고할 수 있도록 해야 합니다. 불만 절차는 쉽게 접근할 수 있어야 하며, 비밀을 유지하고 불만 제기자를 불이익으로부터 보호해야 합니다. 비즈니스 파트너는 불만 절차의 접근성과 실행에 대한 명확하고 접근 가능한 정보를 제공해야 하며, 절차의 효과성은 매년 검토해야 합니다.

### **4.3 실사, 우려 사항 및 비준수**

#### **4.3.1 실사**

Omya는 현재 및 미래의 비즈니스 파트너가 이 비즈니스 파트너 행동 강령을 준수하는지 확인하기 위해 정기적 또는 비정기적인 검토 및 평가를 수행할 권리를 보유합니다. 또는 Omya의 단독 재량에 따라, 이러한 검토는 전문 독립 제3자에 의해 수행될 수도 있



습니다.

#### 4.3.2 우려 사항

비즈니스 파트너, 직원 또는 제3자가 발견한 모든 우려 사항이나 실제 또는 잠재적인 비준수 사항은 [Omya | Home \(integrityline.io\)](https://integrityline.io)을 통해 공개된 Integrity Line에 보고할 수 있습니다.

#### 4.3.3 비준수

Omya가 비즈니스 파트너 행동 강령의 심각한 또는 잠재적인 위반을 발견할 경우, 즉시 시정 조치를 취할 것입니다. 비즈니스 파트너가 합리적인 기간 내에 문제를 해결하지 못할 경우, Omya는 위반을 해결하기 위한 구체적인 조치와 일정이 포함된 계획을 수립할 것입니다. Omya는 진행 상황을 모니터링하며, 기본 원칙 위반에 대해 관계를 중단하거나 종료할 수 있습니다. 필요한 경우 법적 조치와 손해 배상도 추구할 수 있습니다.

비즈니스 파트너는 서명을 통해 Omya 비즈니스 파트너 행동 강령을 이해하고 수락하며, 다음 사항에 동의합니다: (적절한 상자를 체크해 주세요)

- Omya 비즈니스 파트너 행동 강령을 준수합니다.
- 1. Omya 비즈니스 파트너 행동 강령을 준수합니다.  
2. Omya 비즈니스 파트너 행동 강령에 명시된 원칙과 동등한 수준의 자체 행동 강령을 갖추고 있으며, 해당 행동 강령 사본을 이 문서에 첨부합니다.

이름:

직책 :

회사명 :

날짜 :

서명 :