



# Omya Üzleti Partneri Etikai Kódex

## 1. Bevezetés

Az Omya elkötelezett az etikus, jogszerű és társadalmilag felelős üzleti tevékenység mellett, miközben magas színvonalra és fenntartható megoldásokra törekszik. Etikai iránytűnk, az Omya Etikai Kódexe biztosítja azt, hogy mindig helyesen cselekedjünk. Fenntartható növekedésünkhöz való hozzájárulásunkban olyan erős üzleti partnerekre támaszkodunk, akik betartják a törvényeket, tiszteletben tartják a környezetet és az emberi jogokat. Üzleti partnereinknek el kell ismerniük és be kell tartaniuk az Üzleti Partneri Etikai Kódexet, vagy saját normákkal kell rendelkezniük, amelyek legalább az Omya Üzleti Partneri Etikai Kódexben lefektetett elveket betartják a felelős ellátási lánc menedzsment biztosítása érdekében. Az Üzleti Partneri Etikai Kódex betartása jelentős része annak, ahogyan az üzleti partnerek kiválasztását és értékelését megközelítjük.

## 2. Hatály

Minden olyan forgalmazó, beszállító, szolgáltató, képviselő és egyéb üzleti partner, valamint azok leányvállalatai, alkalmazottai és alvállalkozói, akik az Omya számára világszerte termékeket, anyagokat, szakértelmet és szolgáltatásokat nyújtanak (a továbbiakban: „**Üzleti Partner**”), az Üzleti Partneri Etikai Kódex hatálya alá tartoznak. A kódex meghatározza azokat az alapvető kötelező előírásokat, amelyeket minden Üzleti Partnernek teljesítenie kell, és kiegészíti a szerződéses megállapodások és az alkalmazandó jogszabályok szerinti kötelezettségeiket.

## 3. Az Üzleti Partnereknek „alapvető szabályként” be kell tartaniuk a törvényt

Az Üzleti Partnerek kötelesek betartani a törvényeket, azaz a termékeknek és szolgáltatásoknak az üzleti tevékenységük, teljesítésük, szállításuk és végső rendeltetési helyükre vonatkozó valamennyi helyi, nemzeti és nemzetközi törvényt, valamint belső szabályzataikat. Ezekon felül az Üzleti Partnerektől elvárják, hogy a jogszabályi megfelelésen túlmenően magas szintű normákat tartsanak fenn a szociális, emberi és munkajogok, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem területén.

## 4. Fő alapelvek

### 4.1 Üzleti Partner - Belső Etikai Szabályzat

#### 4.1.1. Kockázatkezelés

Az Üzleti Partnereknek hatékony kockázatkezelési folyamattal kell rendelkezniük, amely kiterjed a jelen Üzleti Partneri Etikai Kódex által érintett valamennyi kockázatra, és dokumentálniuk kell kockázatkezelési tevékenységeiket. Az Üzleti Partnerek kockázatkezelési folyamatának magában kell foglalnia a teljes ellátási lánc felülvizsgálatát és dokumentálását.

#### 4.1.2. Egészség és Biztonság

Az Üzleti Partnereknek biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítaniuk alkalmazottaiknak, tiszteletben tartva a jogait és a magánéletüket. A sérülések és megbetegedések megelőzésének érdekében proaktívan kell dolgozniuk a munkahelyi veszélyek csökkentése terén. Emellett rendelkezniük kell a működésükhöz szükséges engedélyekkel, jogszabályokkal és az illetékes hatóságok jóváhagyásaival.



#### 4.1.3. **Munkahelyi Eljárások**

Az Üzleti Partnerek biztonságos és tisztességes munkakörülmények, méltányos fizetés és juttatások biztosításával védik a munkavállalók emberi jogait. Nem alkalmaznak nem önkéntes, kényszerített, rabszolga vagy börtön munkát, és vállalják, hogy betartják a rabszolgaságot és a munkahelyi elnyomást tiltó valamennyi előírást.

#### 4.1.4. **A Gyermekmunka Tilos**

Az Üzleti Partnerek betartják a vonatkozó törvényeket és nemzetközi egyezményeket, amelyek tiltják a gyermekmunka alkalmazását.

#### 4.1.5. **Egyesülési Szabadság**

Az Üzleti Partnerek tiszteletben tartják a munkavállalók helyi törvényekben meghatározott jogait, különösen a munkavállalók egyesülési szabadságát, hogy szakszervezeteket alapíthassanak és kollektív tárgyalásokat folytathassanak.

#### 4.1.6. **Nincs megkülönböztetés**

Az Üzleti Partnerek olyan munkahelyet működtetnek, amely mentes a diszkriminációtól vagy zaklatástól, beleértve a szexuális, faji, vallási és a diszkrimináció egyéb formáit, legyen az szóbeli, fizikai vagy más jellegű. A foglalkoztatással kapcsolatos döntéseket kizárólag releváns és objektív kritériumokra alapozva hozzák meg.

#### 4.1.7. **Adatvédelem**

Az Üzleti Partnerek védik a személyes adatok és bizalmas információk titkosságát és megfelelő felhasználását az adatvédelmi törvények betartásának biztosítása érdekében.

#### 4.1.8. **Számvitel és Adózás**

Az Üzleti Partnerek betartják az alkalmazandó számviteli és adózási elveket, biztosítják az átlátható és pontos pénzügyi közzétételt, valamint a dokumentumok és nyilvántartások megfelelő megőrzését a szabályozásoknak megfelelően.

## 4.2 **Üzleti Partner - Külső Etikai Szabályzat**

#### 4.2.1. **Környezetvédelem**

Az Üzleti Partnerek prioritásként kezelik a környezettudatos működést a kibocsátások, az energia- és vízfogyasztás csökkentése, a hulladék minimalizálása, valamint a káros szennyezés és a zajkibocsátás elkerülése által. Megfelelnek továbbá az olyan szabályozásoknak, amelyek tiltják a jogellenes kilakoltatást, a higanytartalmú termékeket, valamint a veszélyes hulladékok nem környezetbarát kezelését és ártalmatlanítását. Megfelelő kezelési rendszereket kell alkalmazni a kiömlések és a hulladékok megelőzésére.

#### 4.2.2. **Átláthatóság**

Az Üzleti Partnerek az Omyával való kapcsolattartásuk során átláthatóságot és nyitottságot biztosítanak azáltal, hogy az ellátási lánc teljes hosszában tájékoztatást nyújtanak az anyagáramlásról, a származásról és a termelési feltételekről. Bizonyítják a termék azonosságát, és biztosítják, hogy nem történik hamisítás, azzal a céllal, hogy felelősségteljesen előállított termékeket szállítsanak.

#### 4.2.3. **Tisztességes Verseny**

Az Üzleti Partnerek hisznek abban, hogy a szabad, tisztességes és nyílt verseny biztosítja a kiváló minőségű és innovatív termékeket és szolgáltatásokat. Kerülik a versenyt kizáró, korlátozó vagy torzító, illetve tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatnak tekinthető helytelen intézkedéseket.

#### 4.2.4. **Vesztegetés és Korrupció Elleni Küzdelem**

Az Üzleti Partnereknek tartózkodniuk kell a korrupció és a megvesztegetés minden formájától. Ez magában foglalja a megvesztegetés vagy a megvesztegetés elősegítésére irányuló közvetlen vagy közvetett cselekményektől való tartózkodást, amelynek kifejezett célja a



köztisztviselők, az igazságszolgáltatás és/vagy az üzleti kapcsolatban részt vevő képviselők - beleértve az Omya alkalmazottait is - indokolatlan befolyásolása.

#### 4.2.5. **Ajándék és Szórakozás**

Minden ajándéknak és vendéglátásnak szerénynek, észszerűnek és ritkának kell lennie, és nem azzal a céllal kell felajánlani vagy elfogadni azokat, hogy az Omya üzletet szerezzon vagy tartson meg.

#### 4.2.6. **Szankciók & Pénzmosás**

Az Üzleti Partnereknek be kell tartaniuk a vonatkozó kereskedelmi és gazdasági szankciókat, és tilos akár közvetlenül, akár közvetítőkön keresztül közvetve elősegíteniük a pénzmosást.

#### 4.2.7. **Összeférhetetlenség**

Az Üzleti Partnerek tartózkodnak minden olyan tevékenységtől vagy érdekeltségtől, amely zavarhatja az Omyával való üzleti kapcsolatukat. Az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően haladéktalanul tájékoztatják az Omya-t minden tényleges vagy lehetséges összeférhetetlenségről.

#### 4.2.8. **Szellemi Tulajdon**

Az Üzleti Partnerek tiszteletben tartják az Omya és más szervezetek szellemi tulajdonjogait, és tartózkodnak minden olyan cselekménytől, amely kárt okozhat ezeknek.

#### 4.2.9. **Konfliktusövezetektől Származó Ásványi Anyagok**

Az Üzleti Partnerek biztosítják, hogy nem szállítanak olyan anyagokat és termékeket, amelyek olyan ásványi anyagokat tartalmaznak, amelyek hozzájárulnak a konfliktushoz, az OECD „OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas” című dokumentumában vagy hasonló jellegű jogszabályokban foglalt átvilágítási eljárások alkalmazásával.

#### 4.2.10. **Bejelentő Rendszer**

Az Üzleti Partnereknek átfogó belső vagy külső panasztételi eljárást kell kialakítaniuk az ellátási láncukban, amely lehetővé teszi az egyének számára, hogy jelentsenek bármilyen megfelelési problémát, beleértve az emberi jogi és környezeti kockázatokat is. A panasztételi eljárásnak könnyen hozzáférhetőnek kell lennie, meg kell őriznie a titoktartást, és meg kell védenie a panaszosokat a hátrányos intézkedésekkel szemben. Az Üzleti Partnerek világos és hozzáférhető tájékoztatást kell nyújtaniuk a panasztételi eljárás hozzáférhetőségéről és végrehajtásáról. Az eljárás hatékonyságát évente felül kell vizsgálni.

### 4.3 **Átvilágítás, Aggályok és Meg Nem Feelés**

#### 4.3.1. **Átvilágítás**

Az Omya fenntartja magának a jogot, hogy időszakos vagy soron kívüli felülvizsgálatokat és értékeléseket végezzen mind a jelenlegi, mind a leendő Üzleti Partnerek esetében annak biztosítása miatt, hogy azok megfeleljenek a jelen Üzleti Partneri Etikai Kódexnek. Alternatívaként, és az Omya saját belátása szerint, ezeket a felülvizsgálatokat speciális, független harmadik felek is elvégezhetik.

#### 4.3.2. **Aggodalmak**

Bármely Üzleti Partner, alkalmazott vagy harmadik személy által felfedezett aggály, tényleges vagy lehetséges meg nem feelés jelenthető a nyilvánosan elérhető Integritás Bejelentővonalon keresztül az [Omya | Home \(integrityline.io\)](https://integrityline.io).

#### 4.3.3. **Meg Nem Feelés**

Ha az Omya az Üzleti Partneri Etikai Kódex súlyos vagy lehetséges megsértését észleli, azonnal korrekciós intézkedéseket eszközöl. Ha az Üzleti Partner nem tudja ésszerű időn belül megoldani a problémát, az Omya tervet készít a jogsértés megoldására vonatkozó konkrét intézkedésekkel és ütemtervvel. Az Omya figyelemmel kíséri az előrehaladást, és az alapelvek



megsértése esetén felfüggesztheti vagy megszüntetheti a kapcsolatot. Szükség esetén jogi lépéseket és kártérítést is lehet tenni.

Az Üzleti Partner aláírásával elismeri, hogy megértette és elfogadja az Omya Üzleti Partneri Etikai Kódexét, és ezennel elfogadja az alábbiakat:

*(kérjük, jelölje be a megfelelő négyzetet)*

- Az Omya Üzleti Partneri Etikai Kódexének betartása.
- 1. Egyetért a 4.3. szakasszal
- 2. hogy saját etikai kódexszel rendelkezzen, amely legalább az Omya Üzleti Partneri Etikai Kódex meghatározott elvekkel azonos. Az Etikai Kódex egy példánya csatolva van ehhez a dokumentumhoz.

Név :

Munkakör:

Cég :

Dátum :

Aláírás :