

Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων της Omya

1. Εισαγωγή

Η Omya δεσμεύεται να διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με δεοντολογικό, νόμιμο και κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο, έχοντας παράλληλα ως στόχο να πληροί υψηλά πρότυπα και βιώσιμες πρακτικές. Χάρη στον Κώδικα Δεοντολογίας της Omya, που αποτελεί την ηθική μας πυξίδα, είμαστε σε θέση να ενεργούμε πάντα με τον ορθό τρόπο. Βασιζόμαστε σε ισχυρούς επιχειρηματικούς εταίρους που συμμορφώνονται με τη νομοθεσία και σέβονται το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα με σκοπό τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη μας. Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι μας οφείλουν να αναγνωρίζουν και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων ή να εφαρμόζουν δικά τους πρότυπα τα οποία συνάδουν τουλάχιστον με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων της Omya, ώστε να διασφαλίζεται η υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων μας αποτελεί σημαντικό στοιχείο της προσέγγισης που εφαρμόζουμε για την επιλογή και την αξιολόγηση Επιχειρηματικών Εταίρων.

2. Πεδίο εφαρμογής

Όλοι οι διανομείς, οι προμηθευτές, οι πάροχοι υπηρεσιών, οι αντιπρόσωποι και άλλοι επιχειρηματικοί εταίροι, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών, τους υπαλλήλων και των υπεργολάβων τους, οι οποίοι προμηθεύουν στην Omya προϊόντα, υλικά, εμπειρογνωσία και υπηρεσίες παγκοσμίως (κάτωθι **«Επιχειρηματικοί Εταίροι»**) υποχρεούνται να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικού Εταίρων. Ο Κώδικας καθορίζει τα βασικά υποχρεωτικά πρότυπα που οφείλει να πληροί κάθε Επιχειρηματικός Εταίρος και συμπληρώνει τις υποχρεώσεις που υπέχει ο τελευταίος δυνάμει των σχετικών συμβατικών συμφωνιών και της εφαρμοστέας νομοθεσίας.

3. Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία αποτελεί «θεμελιώδη κανόνα» για τους Επιχειρηματικούς Εταίρους

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία, δηλαδή να συμμορφώνονται με όλους τους τοπικούς, εθνικούς και διεθνείς νόμους που ισχύουν για τον τόπο δραστηριοποίησής τους και για τον τόπο εκτέλεσης, τον τόπο παράδοσης και τον τελικό προορισμό των προϊόντων και υπηρεσιών τους, καθώς επίσης να συμμορφώνονται με τις εσωτερικές τους πολιτικές. Επιπροσθέτως, αναμένεται από τους Επιχειρηματικούς Εταίρους όχι μόνο να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία, αλλά και να προσπαθούν να τηρούν υψηλά πρότυπα στους τομείς των κοινωνικών, ανθρώπινων και εργατικών δικαιωμάτων, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

4. Βασικές αρχές

4.1 Επιχειρηματικός Εταίρος - Εσωτερική λειτουργία

4.1.1 Διαχείριση κινδύνων

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι υποχρεούνται να εφαρμόζουν αποτελεσματική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που να καλύπτει όλους τους κινδύνους τους οποίους

πραγματούεται ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων και οφείλουν να τεκμηριώνουν τις δραστηριότητες διαχείρισης κινδύνων που εκτελούν. Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων των Επιχειρηματικών Εταίρων πρέπει να περιλαμβάνει έλεγχο και τεκμηρίωση για το σύνολο της αλυσίδας εφοδιασμού τους.

4.1.2. Υγιεινή και ασφάλεια

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι οφείλουν να διασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγιεινή στους χώρους εργασίας των εργαζομένων τους, σεβόμενοι τα δικαιώματά τους και την ιδιωτική τους ζωή. Θα πρέπει να προβαίνουν σε προληπτικές ενέργειες για τον μετριασμό των κινδύνων στο χώρο εργασίας, με σκοπό την αποφυγή τραυματισμών και ασθενειών. Οφείλουν επίσης να εξασφαλίζουν από τις αρμόδιες αρχές τις άδειες, τις εξουσιοδοτήσεις και τις εγκρίσεις που απαιτούνται για τις δραστηριότητές τους.

4.1.3. Εργασιακές πρακτικές

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι προασπίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων προσφέροντας ασφαλείς και δίκαιους όρους εργασίας, δίκαιες αμοιβές και παροχές. Δεν χρησιμοποιούν αναγκαστική εργασία, μη εκούσια εργασία ή εργασία υπό καθεστώς δουλείας, αναγκαστικής σύμβασης (indentured labor) ή φυλάκισης και δεσμεύονται να συμμορφώνονται με όλα τα πρότυπα που απαγορεύουν τη δουλεία και την καταπίεση στον χώρο εργασίας.

4.1.4. Απαγόρευση της παιδικής εργασίας

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και τις ισχύουσες διεθνείς συμβάσεις που απαγορεύουν τη χρήση παιδικής εργασίας.

4.1.5. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων που ορίζονται στην τοπική νομοθεσία, ιδίως δε την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι όσον αφορά τη δημιουργία συνδικαλιστικών οργανώσεων και τη συμμετοχή σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.

4.1.6. Απαγόρευση των διακρίσεων

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι φροντίζουν ώστε στον χώρο εργασίας να μην υπάρχουν διακρίσεις ή παρενοχλήσεις, συμπεριλαμβανομένων των σεξουαλικών, των φυλετικών, των θρησκευτικών και άλλων μορφών διακρίσεων, είτε αυτές εκδηλώνονται με προφορικό, είτε με σωματικό είτε με άλλον τρόπο. Λαμβάνουν αποφάσεις όσον αφορά την απασχόληση αποκλειστικά και μόνο με βάση συναφή και αντικειμενικά κριτήρια.

4.1.7. Απόρρητο

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι προασπίζουν την εμπιστευτικότητα και την ορθή χρήση των προσωπικών δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών, ώστε να εξασφαλίζεται η συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί απορρήτου των προσωπικών δεδομένων.

4.1.8. Λογιστικά και φορολογικά θέματα

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι συμμορφώνονται με τις ισχύουσες λογιστικές και φορολογικές αρχές, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ακρίβεια κατά τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών, καθώς και την ορθή τήρηση εγγράφων και αρχείων σύμφωνα με τους κανονισμούς.

4.2 Επιχειρηματικός Εταίρος - Εξωτερική λειτουργία

4.2.1. Περιβάλλον

Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι δίνουν προτεραιότητα στις περιβαλλοντικά υπεύθυνες εργασίες, μειώνοντας τις εκπομπές καθώς και την κατανάλωση ενέργειας και νερού, ελαχιστοποιώντας τα απόβλητα και αποφεύγοντας την επιβλαβή ρύπανση και τις εκπομπές θορύβου. Συμμορφώνονται επίσης με κανονισμούς που απαγορεύουν τις παράνομες απορρίψεις, τα προϊόντα που περιέχουν υδράργυρο, καθώς και την περιβαλλοντικά μη ορθή διαχείριση και διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων. Θα πρέπει να εφαρμόζονται κατάλληλα συστήματα διαχείρισης για την αποφυγή διαρροών και αποβλήτων.

- 4.2.2. Διαφάνεια**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι διασφαλίζουν τη διαφάνεια και τον ανοιχτό χαρακτήρα στις σχέσεις τους με την Ομγα παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τις ροές, την προέλευση και τις συνθήκες παραγωγής των υλικών στο σύνολο της αλυσίδας εφοδιασμού. Αποδεικνύουν την ταυτότητα των προϊόντων και διασφαλίζουν την αποφυγή νόθευσης, με στόχο την παράδοση προϊόντων που έχουν παραχθεί με υπεύθυνο τρόπο.
- 4.2.3. Θεμιτός ανταγωνισμός**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι είναι πεπεισμένοι ότι ο ελεύθερος, θεμιτός και ανοικτός ανταγωνισμός διασφαλίζει την υψηλή ποιότητα και την καινοτομία των προϊόντων και των υπηρεσιών. Αποφεύγουν αθέμιτες ενέργειες που αποκλείουν, περιορίζουν ή στρεβλώνουν τον ανταγωνισμό ή θα μπορούσαν να θεωρηθούν πρακτικές αθέμιτων συναλλαγών.
- 4.2.4. Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι πρέπει να απέχουν από τη συμμετοχή σε οποιασδήποτε μορφής διαφθορά και δωροδοκία. Αυτό περιλαμβάνει την αποχή από οποιεσδήποτε άμεσες ή έμμεσες πράξεις δωροδοκίας ή πληρωμές για την εξασφάλιση διευκολύνσεων, οι οποίες αποσκοπούν ρητά στον αδικαιολόγητο επηρεασμό δημοσίων υπαλλήλων, δικαστικών λειτουργών και/ή εκπροσώπων που συμμετέχουν σε επιχειρηματική σχέση, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων της Ομγα.
- 4.2.5. Δώρα και ψυχαγωγία**
Κάθε δώρο και κάθε μορφή ψυχαγωγίας που παρέχεται πρέπει να είναι μικρής αξίας, να βρίσκεται εντός λογικών πλαισίων, να μην έχει συχνό χαρακτήρα, καθώς επίσης να μην προσφέρεται/λαμβάνεται με σκοπό τη διασφάλιση ή διατήρηση επιχειρηματικών σχέσεων με την Ομγα.
- 4.2.6. Κυρώσεις και νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι οφείλουν να συμμορφώνονται με τις σχετικές εμπορικές και οικονομικές κυρώσεις και να μην διευκολύνουν τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, είτε άμεσα είτε έμμεσα μέσω μεσαζόντων.
- 4.2.7. Σύγκρουση συμφερόντων**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι απέχουν από τυχόν δραστηριότητα ή συμφέρον που θα μπορούσε να επηρεάσει τις επιχειρηματικές σχέσεις τους με την Ομγα. Γνωστοποιούν αμελλητί στην Ομγα οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- 4.2.8. Πνευματική ιδιοκτησία**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι σέβονται τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της Ομγα και άλλων οντοτήτων και απέχουν από κάθε ενέργεια που θα μπορούσε να προκαλέσει βλάβη σε αυτά.
- 4.2.9. Ορυκτά προερχόμενα από περιοχές που πλήττονται από ένοπλες συγκρούσεις**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι φροντίζουν να μην προμηθεύονται υλικά και προϊόντα που περιέχουν ορυκτά τα οποία συμβάλλουν σε συγκρούσεις, εφαρμόζοντας τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας που ορίζονται στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ περί δέουσας επιμέλειας για τις αλυσίδες υπεύθυνης προμήθειας ορυκτών από περιοχές που πλήττονται από συγκρούσεις και περιοχές υψηλού κινδύνου ή σε παρόμοια νομοθεσία.
- 4.2.10. Σύστημα υποβολής καταγγελιών**
Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι οφείλουν να θέσουν σε εφαρμογή ολοκληρωμένη διαδικασία υποβολής εσωτερικών ή εξωτερικών καταγγελιών που να καλύπτει το σύνολο της αλυσίδας εφοδιασμού τους, η οποία θα επιτρέπει σε άτομα να καταγγέλλουν τυχόν ζητήματα συμμόρφωσης, μεταξύ άλλων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τους περιβαλλοντικούς κινδύνους. Η διαδικασία υποβολής καταγγελιών θα πρέπει να είναι εύκολα προσβάσιμη, να τηρεί την εμπιστευτικότητα και να προστατεύει τους καταγγέλλοντες από τυχόν δυσμενείς ενέργειες. Οι Επιχειρηματικοί Εταίροι πρέπει να παρέχουν σαφείς και προσβάσιμες



πληροφορίες σχετικά με την προσβασιμότητα και την εφαρμογή της διαδικασίας υποβολής καταγγελιών. Η αποτελεσματικότητα της διαδικασίας πρέπει να επανεξετάζεται ετησίως.

4.3 Δέουσα επιμέλεια, ανησυχίες και μη συμμόρφωση

4.3.1. Δέουσα επιμέλεια

Η Omya διατηρεί το δικαίωμα να διενεργεί, σε περιοδική ή έκτακτη βάση, ελέγχους και αξιολογήσεις τόσο στους υφιστάμενους όσο και σε μελλοντικούς Επιχειρηματικούς Εταίρους, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωσή τους με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων. Εναλλακτικά, και κατά την αποκλειστική διακριτική ευχέρεια της Omya, οι εν λόγω έλεγχοι δύνανται επίσης να διενεργούνται από εξειδικευμένους ανεξάρτητους τρίτους.

4.3.2. Ανησυχίες

Οποιαδήποτε ανησυχία ή πραγματική/δυννητική μη συμμόρφωση που εντοπίζει οποιοσδήποτε Επιχειρηματικός Εταίρος ή εργαζόμενος ή τρίτος μπορεί να αναφέρεται στην ειδική γραμμή επικοινωνίας Integrity Line, που είναι ανοιχτή για το κοινό, στη διεύθυνση [Omya | Home \(integrityline.io\)](https://integrityline.io).

4.3.3. Μη συμμόρφωση

Σε περίπτωση που η Omya διαπιστώσει σοβαρή ή δυννητική παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων, λαμβάνει αμέσως διορθωτικά μέτρα. Αν ο Επιχειρηματικός Εταίρος δεν είναι σε θέση να διορθώσει το πρόβλημα σε εύλογο χρόνο, η Omya θα εκπονήσει σχέδιο με συγκεκριμένες ενέργειες και με σχετικό χρονοδιάγραμμα για τη άρση της παραβίασης. Η Omya θα παρακολουθεί την πρόοδο και δύνανται να αναστείλει ή να διακόψει τη σχέση της με τον οικείο εταίρο σε περίπτωση ουσιαστικής παραβίασης αρχών. Ενδέχεται επίσης να προβεί σε δικαστικές ενέργειες και να αξιώσει αποζημίωση κατά περίπτωση.

Με την υπογραφή του, ο Επιχειρηματικός Εταίρος αναγνωρίζει ότι κατανοεί και αποδέχεται τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων της Omya και συμφωνεί με τα εξής:

(*τσεκάρετε το κατάλληλο πλαίσιο*)

- Συμμορφώνεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων της Omya.
- 1. Συμφωνεί με την ενότητα 4.3
- 2. Εφαρμόζει δικό του Κώδικα Δεοντολογίας που είναι τουλάχιστον ισότιμος με τις αρχές που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων της Omya.
Αντίγραφο του Κώδικα Δεοντολογίας επισυνάπτεται στο παρόν έγγραφο.

Όνομα:

Επάγγελμα:

Εταιρεία:

Ημερομηνία:

Υπογραφή: